

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی امید کارکنان در رابطه بین رهبری معتبر و خلاقیت کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

قربانعلی حضرتی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

حمید عرفانیان خان زاده - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد دکترای تخصصی رشته مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف ، بررسی نقش میانجی امید کارکنان در رابطه رهبری معتبر و خلاقیت کارکنان انجام شده است . تحقیق حاضر چگونگی پیش بینی خلاقیت کارمندان توسط رهبری معتبر هم به صورت مستقیم و هم از طریق نقش واسطه ای امیدکارمندان را مورد بررسی قرار میدهد . این تحقیق باعث می شود تا فرآیندهایی که از طریق آن رهبری معتبر خلاقیت کارمندان را افزایش می دهد قابل درک تر شوند و فراهم کننده دیدگاههای ارزشمند برای کارشناسان و متخصصان نیز باشد . با ارتقاء سطح رهبری معتبر و امید کارکنان ، سازمان ها می توانند عملکرد خلاقانه کارمندان را افزایش دهند و این خلاقیت یک مسیر مهم برای عملکرد سازمانی خواهد بود . به دلیل کم رنگ شدن انگیزه و خلاقیت در بین کارکنان آموزش و پرورش بویژه آموزگاران و معلمان و در نتیجه ایجاد خلاء آموزشی فراوان اینجانب را ترغیب نمود تا در ارتباط با عوامل موثر بر ایجاد و افزایش انگیزه آموزشی آموزگاران تحقیق حاضر را انجام دهم و بعد از اعلام نتیجه به عوامل آموزش و پرورش بتوانم برخی از چالشهای آموزشی را کاهش دهم و این مقاله میتواند به طور کاربردی در نهادها و سازمانهای دولتی ، خصوصاً آموزش و پرورش برای ترغیب آموزگار به کار و باعث کاهش چالشهای آموزشی موثر واقع شود . جامعه آماری پژوهش شامل کلیه معلمین شاغل در آموزش و پرورش شهرستان بجنورد که تعداد آنها 3356 نفر می باشد . روش نمونهگیری ، نمونه گیری متناسب با حجم میباشد که طبق جدول مورگان 343 نفر بعنوان نمونه انتخاب شدهاند . برای سنجش امید کارکنان از پرسشنامه امید به زندگی اشنایدر(1991) (و سنجش رهبری معتبر از پرسشنامه ALQ ریگو (2014) (و برای سنجش خلاقیتکارکنان از پرسشنامه سنجشخلاقیت تورنس(1979) استفاده شده است . برای روایی پرسشنامه ها از روایی صوری و روایی تحلیلی عاملی استفاده شده است که هر سه پرسشنامه ، از روایی مطلوبی برخوردار است . ضریب پایایی پرسشنامه های رهبری معتبر ریگو و خلاقیت تورنس و امید اشنایدر به ترتیب 87/0 ، 82/0 ، 84/0 میباشد که توسط آلفای کرونباخ بدست آمده است . در تجزیه و تحلیل دادهها ، آمار توصیفی و در آمار استنباطی با استفاده از آزمون آماری همبستگی پیرسون و تحلیل مسیر به کمک نرمافزار SPSS نسخه 18، دادهها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است . نتایج نشان داد که بین رهبری معتبر و خلاقیت کارکنان رابطه معنادار وجود دارد ، امید کارکنان رابطه بین رهبری معتبر و خلاقیت کارکنان را میانجیگری می کند .

کلمات کلیدی:

رهبری معتبر ، خلاقیت کارکنان ، امید کارکنان ، خوشحالی ، هیجان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/606235>

