

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مسیولیت پذیری اجتماعی سازمان با چابکی سازمانی در معاونت خدمات شهری (مورد مطالعه شهرداری شهر اصفهان)

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علی شایمی برزکی - عضو هیات علمی دانشگاه اصفهان

سمیه احمد زاده - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی دانشگاه اصفهان

شهرزاد السادات محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه خوراسگان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مسیولیت پذیری اجتماعی سازمان با چابکی سازمانی در معاونت خدمات شهری شهرداری شهر اصفهان است جامعه ی آماری در این پژوهش تعداد 100 نفر از کارمندان و مسیولین معاونت که به کمک جدول مورگان و فرمول تعیین حجم نمونه و روش نمونه گیری ساده ، تعداد 79 نفر بعنوان حجم نمونه انتخاب شدند. برای گرد آوری داده ها از دو پرسشنامه؛ پرسشنامه مسیولیت پذیری اجتماعی سازمان بر اساس مدل کارول و ، اسوارتز (2003)، پرسشنامه چابکی سازمانی با استفاده از مدل شریفی و ژانگ (1999) استفاده شد. تحقیق حاضر از نوع همبستگی بود. برای تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید یافته ها نشان دادند که بین مسیولیت پذیری اجتماعی با میزان چابکی سازمانی در معاونت خدمات شهری رابطه مثبت معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مسیولیت پذیری اجتماعی سازمان، پاسخگویی اجتماعی، چابکی سازمانی، قابلیت های چابکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/609508>

