

عنوان مقاله:

اقدامات استراتژیک منابع انسانی و عملکرد خلاقیت- نقش مداخله کننده ظرفیت مدیریت دانش

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حامد خرسندی نوشهری - مدرس دانشگاه جامع علمی و کاربردی

حمید رضا حیدری - مدرس دانشگاه علوم انتظامی

خلاصه مقاله:

این تحقیق نقش ظرفیت مدیریت دانش را در رابطه بین اقدامات استراتژیک منابع انسانی و عملکرد خلاقیت از نگرش مبتنی بر دانش بررسی می کند. این تحقیق از تحلیل رگرسیون برای تست فرضیات در یک نمونه 146 بنگاه استفاده می کند نتایج نشان می دهد که اقدامات منابع انسانی استراتژیک به طور مثبت با ظرفیت مدیریت دانش ارتباط دارند که دارای یک تاثیر مثبت بر عملکرد خلاقیت می باشد یافته ها ارایه گر مدرکی است که ظرفیت مدیریت دانش نقش مداخله کننده ای را بین اقدامات منابع انسانی و عملکرد خلاقیت ایفا می کند سرانجام این تحقیق در مورد مفاهیمی مدیریتی بحث کرده و به جهت آتی تحقیق اشاره می کند.

کلمات کلیدی:

اقدامات استراتژیک منابع انسانی، ظرفیت مدیریت دانش، عملکرد خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/609510>

