

## عنوان مقاله:

بررسی میزان فرسودگی شغلی مدیران دبستان های دخترانه شهرستان زاهدان و رابطه آن با روش های مقابله ای آنها

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حسام سرزهی  
فاطمه حاجی قاسمی

## خلاصه مقاله:

فرسودگی شغلی مدیران بر ابعاد مختلف سازمان تاثیر می گذارد. وجود جو سازمانی سالم لازمه ی کارایی و اثربخشی هر سازمان است. اثربخشی سازمان به عنوان مهم ترین هدف هر سازمان، مقصدی است که تمام تلاش های سازمانی در راستای رسیدن به آن انجام می گیرد. برای داشتن مدارس اثربخش، باید مدیرانی با انگیزه پیشرفت بالا داشته باشیم و این ممکن نخواهد شد مگر در فضای عاری از فشار روانی و فرسودگی شغلی مدیران. از این رو در این مقاله به بررسی میزان فرسودگی شغلی مدیران دبستان های دولتی دخترانه شهرستان زاهدان و رابطه آن با روش های مقابله ای آنها می پردازیم. در این مقاله سعی شده در راستای پرسش های هفت گانه تحقیق، علاوه بر ارایه یافته های مربوط به اجرای پرسش نامه ها نیز که با شرکت 46 نفر از مدیران دبستان ها، به طور تصادفی در مناطق 3 گانه زاهدان انتخاب شده بودند با کمک نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، سازمان، جو سازمانی، اثر بخشی، انگیزه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/609571>

