

عنوان مقاله:

نقش واسطه ای فرسودگی شغلی در تعیین رابطه بین استرس شغلی و سلامت روانی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان کازرون

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مجتبی عباسی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نورآباد ممسنی

فهیمه کشاورز - کارشناس رشته علوم تربیتی گرایش آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان

وحید حاجی زاده - کارشناس رشته علوم تربیتی گرایش آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان

سیداسما موسوی - کارشناس رشته علوم تربیتی گرایش آموزش ابتدایی دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر تعیین نقش واسطه ای فرسودگی شغلی در رابطه بین استرس شغلی و سلامت روانی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان کازرون است که با روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی انجام گردید. جامعه آماری این تحقیق شامل 110 نفر از مدیران و کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان کازرون بود که 90 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت جمع آوری اطلاعات و داده ها از سه پرسش نامه فرسودگی شغلی توسط مسلش و جکسون (1981)، استرس شغلی آر اس الیوت (2000) و سلامت روانی گلدبرگ و میلر (1979) استفاده گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار توصیفی از میانگین و انحراف معیار و در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج تجزیه و تحلیل نشان داد که بین استرس شغلی و فرسودگی شغلی رابطه معکوس و معنادار و بین سلامت روانی و فرسودگی شغلی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. همچنین بین استرس شغلی و سلامت روانی رابطه معکوس و معناداری وجود دارد و همچنین استرس شغلی قدرت پیش بینی فرسودگی شغلی و سلامت روانی را نیز دارد.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، فرسودگی شغلی، سلامت روانی، شهرستان کازرون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/609607>

