

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بعد زمان کار استرس شغلی بر عملکرد کارکنان شعب مستقل بانک قوامین شهرستان بروجرد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و مطالعات فرهنگی اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عاطفه عالی خانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

محمدرضا ربیعی مندجین - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

علیرضا امیرکیبیری - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر بعد زمان کار استرس شغلی بر عملکرد کارکنان شعب مستقل بانک قوامین شهرستان بروجرد انجام شده است. این پژوهش از حیث هدف کاربردی و از حیث روش توصیفی همبستگی از انواع میدانی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شعب بانک قوامین شهرستان بروجرد در سال 95-1394 بود که تعدادی برابر 44 نفر داشتند. به دلیل حجم اندک جامعه آماری نمونه‌های پژوهش به روش سرشماری و شامل کلیه اعضای جامعه آماری از قرار 44 نفر بود. به منظور جمع آوری داده های این پژوهش از پرسشنامه های استرس شغلی توماس و همکاران (2005) و عملکرد شغلی پاترسون (1970) استفاده شد. به منظور آزمون فرضیات در قسمت آمار توصیفی از شاخص های میانگین، نما و میانه و انحراف معیار و در قسمت آمار استنباطی از آزمون های همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی چندگانه به روش گام به گام و رگرسیون خطی ساده استفاده شد. نتایج بدست آمده حاکی از آن بود که میان زمان کار با عملکرد شغلی ارتباطی وجود نداشت.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، بانک قوامین، استرس شغلی، زمان کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/609793>

