

عنوان مقاله:

رتبه بندی عوامل موثر بر جانشین پروری با استفاده از تکنیک AHP در آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و مطالعات فرهنگی اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مریم عباسپور شهابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش سیستم های اطلاعاتی مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

یوسف بیگ زاده - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

سلیمان ایرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش سیستم های اطلاعاتی مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق حاضر بررسی عوامل موثر بر جانشین پروری و رتبه بندی آن با تکنیک AHP در آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب است. در این مورد، نظریه فالمر (2005) به عنوان چارچوب نظری عوامل موثر بر جانشین پروری در نظر گرفته شده که براساس این نظریه عوامل موثر بر جانشین پروری، درنه بعد تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر مدیران و کارکنان شاغل در اداره آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب می باشد. که تعداد آنها 250 نفر بوده که جهت تعیین حجم نمونه آماری از فرمول کوکران استفاده شد که تعداد 151 نفر بروش تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه بوده که پس از سنجش روایی و پایایی آن، در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از پرسشنامه های جمع آوری شده از روش های آماری و توصیفی و استنباطی استفاده شده است. بدین ترتیب جهت اولویت بندی متغیرهای موثر بر جانشین پروری در اداره آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی (AHP) استفاده شد. نتایج به دست آمده از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی نشان داد که به ترتیب ابعاد حمایت مدیران ارشد، نگرش مثبت مدیران به قابلیت های نیروی انسانی، نسبت مدیران باتجربه، گرایش جدی سازمان به شایسته سالاری، روشن بودن اهداف راهبردی، مصون بودن از فشارهای سیاسی، مدیریت منابع انسانی فعال، فعالیت های رو به رشد و گسترش، ثبات تیم مدیریت ارشد با کسب امتیاز وزنی 0/2975، 0/205، 0/143، 0/112، 0/082، 0/056، 0/043، 0/033 و 0/028 دارای بیشترین تاثیرگذاری در تحقق متغیر جانشین پروری در اداره آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب می باشند.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، عوامل موثر بر جانشین پروری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/609813>

