

عنوان مقاله:

بررسی نقش عوامل سازمانی و مدیریتی در بروز رفتارهای انحرافی محل کار

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

آمنه مقتدازاده - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی، دانشگاه پیام نور شیراز

محمد حسن صیف - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور شیراز

خلاصه مقاله:

نقش عوامل سازمانی و مدیریتی در بروز رفتارهای کاری انحرافی که هنجارهای سازمانی را نقض کرده و باعث تحمیل هزینه های اقتصادی و اجتماعی زیادی بر سازمان می شود، موضوع مهمی به شمار می رود و تاکنون تحقیقات زیادی در این زمینه صورت گرفته است. در این مطالعه مروری پس از تعریف رفتارهای انحرافی کاری (انحراف در تولید، انحراف در دارایی، انحراف سیاسی و انحراف پرخاشگری شخصی) ابتدا به بررسی عوامل تاثیرگذار بر رفتارهای انحرافی (عامل فردی، عامل گروهی، عامل رهبری و عوامل سازمانی) پرداخته و سپس راه های کاهش رفتارهای انحرافی (ایجاد جو اخلاقی، تقویت رفتار سازمانی، ساختن روابط مبتنی بر اعتماد، قوانین پاداش ها و تنبیهات) مورد بررسی قرار داده ایم. در پایان نیز اشاره ایی به پیامد های این گونه رفتارها صورت گرفته است.

کلمات کلیدی:

رفتارهای انحرافی کاری، عوامل سازمانی و مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610419>

