

عنوان مقاله:

بررسی رابطه امنیت شغلی و استرس شغلی با تعهد سازمانی کارکنان اداره های آموزش و پرورش شهر خرم آباد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

هادی فراست - مشاور مدرسه ، و مدرس دانشگاه فرهنگیان ، آموزش و پرورش ناحیه ۲ خرم آباد

مریم نهمتی - آموزگار مدرسه استثنایی ، آموزش و پرورش ناحیه ۲ خرم آباد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه امنیت شغلی و استرس شغلی با تعهد سازمانی کارکنان اداره های آموزش و پرورش شهر خرم آباد بود. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه مورد مطالعه شامل 900 نفر از کارکنان اداره های آموزش و پرورش شهر خرم آباد بود که با روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم و مطابق با جدول مورگان نمونه به تعداد 382 نفر (181 زن ، 210 مرد) انتخاب گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات ، پرسشنامه محقق ساخته امنیت شغلی ، پرسشنامه استرس شغلی و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یر بوده است. که با ضریب پایایی آن ها به ترتیب 0/92 و 0/85 و 0/93 به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های آمار توصیفی (میانگین ، میانه ، مد ، انحراف استاندارد ، ماکزیمم و مینیمم) و آمار استنباطی (ضرایب همبستگی پیرسون ، تحلیل رگرسیون) استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که : بین دو متغیر امنیت شغلی و استرس شغلی رابطه منفی ، معکوس و معنا داری بود. بین احساس امنیت شغلی کارکنان و تعهد عاطفی ، امنیت شغلی با تعهد مستمر و امنیت شغلی با تعهد هنجاری کارکنان رابطه مثبت و معنا داری ملاحظه گردید . نتایج تحلیل رگرسیون نیز مشخص کرد که امنیت شغلی برای استرس شغلی و تعهد شغلی پیش بینی کننده مناسبی می باشد. نتیجه گیری اینکه با بالابردن امنیت شغلی کارکنان آموزش و پرورش شهر خرم آباد می توان تا حدود خیلی زیادی شاهد کاهش استرس شغلی و بالابردن تعهد شغلی آنان بود.

کلمات کلیدی:

امنیت شغلی ، تعهد شغلی ، استرس شغلی ، کارکنان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610444>

