

عنوان مقاله:

پرزنتیسم به عنوان یک پدیده جهانی و چگونگی مدیران آن

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سجاد بلالی شهواری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

عبدالعلی کشته گر - استادیار گروه مدیریت دولتی و فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

پرزنتیسم اکنون مسیله رایج در بسیاری از سازمان هاست مفهوم پرزنتیسم بیانگر کارکنانی می باشد که با وجود بیماری ها و وضعیت سلامتی نه چندان مناسبی که شاید مستلزم استراحت در خانه و غیبت در محل کار باشد، اما بازهم، آنها در محل کارشان حاضر می شوند. حضور بیمارگونه کارکنان در محل کار بخاطر وجود مشکلات جسمی، ذهنی یا عاطفی به کاهش بازدهی کار و همچنین به نارضایت مندی شغلی منجر می شود. در واقع توجه به پرزنتیسم بیان کننده ی آن است که نگرانی های مرتبط با سلامتی کارکنان چندان مورد توجه قرار نمی گیرند. لذا این پژوهش که ابزار جمع آوری اطلاعات آن روش کتابخانه ای است به روش توصیفی- تحلیلی به بررسی پدیده پرزنتیسم می پردازد و سعی شده است در ابتدا مفهوم پرزنتیسم ارایه شود و سپس به بررسی پرزنتیسم به عنوان یک پدیده جهانی، عوامل تقویت کننده پرزنتیسم، پیامدهای پرزنتیسم و در پایان چگونگی مدیریت این پدیده ارایه می گردد.

کلمات کلیدی:

پرزنتیسم، بهره وری، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610799>

