

عنوان مقاله:

انضباط در سازمانهای آخرت گرا

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فهیمة الیکى - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشکده علوم انسانی دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

سمیه عباسی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشکده علوم انسانی دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

پیمان گنجی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشکده علوم انسانی دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

احمد شجاعی - دانشیار گروه معارف اسلامی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

انضباط ابزاری است که کارکنان را وادار به رعایت قوانین و مقررات اداری و اتخاذ رفتاری مناسب و مطابق با استانداردهای وضع شده در سازمان می کند. برای فعالیت تمامی گروههای سازمانی، انضباط امری ضروری است. خواستههای اعضا باید کنترل شده و در جهت اهداف سازمانی سوق داده شود. علاوه بر این حقوق افراد حفظ شده و محیط آرامی برای کار در سازمان فراهم شود. هدف از تحقیق حاضر این است که پس از تبیین اصل آخرت گرایی و جایگاه آن در مدیریت اسلامی، به تبیین جایگاه انضباط سازمانی در سازمانهای آخرت گرا بپردازیم. بطور کلی یک سازمان اسلامی تحت مدیریت اسلامی قرار دارد که در آن همه امکانات و منابع موجود در سازمان، حداکثر استفاده می شود تا به اهداف خاص سازمان در راستای اهداف غایی رسیده شود. سازمان اسلامی در جهت ارزش های الهی در راستای رشد و بالندگی انسان قرار دارد در واقع، سازمان آخرت گرا یا سازمان توحیدی به دنبال تحقق حیات طیبه برای اعضای امت خود می باشد.

کلمات کلیدی:

انضباط سازمانی، سازمان، سازمان آخرت گرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610821>

