

## عنوان مقاله:

چطور چالش های مدیریت هدفمند را در جهت رسیدن به اهداف کاربردی سازمان خود کنار گذاریم (مطالعه روی گزینش نیروی انسانی)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

اسماعیل بهمنی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت، واحد امیدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، امیدیه، ایران

علی بختیاری تبار - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت، واحد امیدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، امیدیه، ایران

غلامعلی مسرور - استادیار گروه مدیریت، دانشکده آزاد اسلامی، امیدیه، ایران

## خلاصه مقاله:

اغلب سازمان های بزرگ در مورد مدیریت استعدادها به عنوان بخشی از یک استراتژی بزرگتر سخن می رانند این استراتژی شیوه ای است موثر به منظور تامین، انگیزش، رشد و پرورش منابع انسانی که از مهارت و دیدگاه های لازم برای تامین اهداف سازمان برخوردارند. مدیران منابع انسانی خواستار آنند که فردی مورد اعتماد نزد مدیرعامل خود به حساب آیند، آنها باید از برخی مسایل مربوط به رییس خود حتما آگاه باشند تا فردی موفق در کار خود به حساب آیند. صاحبان کسبوکارهای کوچک معمولاً زمان زیادی ندارند تا استراتژی هایی را توسعه دهند که سلامت مالی شرکت های آنها را به طور موثری کنترل کند. در نتیجه، بسیاری از آنها می دانند که شرکتشان برای بقا به چه چیزهایی نیاز دارد، اما نمی دانند عامل پیشرفت کسب وکارشان چیست. مدیریت هدفمند یکی از قدرتمندترین روش های آزادسازی پتانسیل موجود در کارمندان و حرکت دادن آنها به سمت قله های موفقیت است. البته این توصیف عموماً برای افرادی به کار می رود که شایستگی خود را در نوع به خصوصی از به دست آوردن موفقیت، در راه رسیدن به اهدافشان نشان داده اند. بزرگ ترین خواسته هر انسان آزادی است. مردم به شدت به آزاد بودن در چگونگی انجام روابط و آزادی عمل در زمان بندی انجام آنها، علاقه مند هستند. در عصر حاضر، یکی از عوامل ثابت در سازمان تغییر می باشد. سازمانها به منظور انطباق و ماندن در این جهان جدید مجبور به ایجاد تغییرات قابل توجه هستند. آن دسته از سازمان هایی که قادر به انطباق و ایجاد تغییرات نباشند به زودی با مشکل مواجه می شوند. در نتیجه سازمانها نیازمند استراتژی های جدیدی هستند تا علاوه بر اینکه بتوانند به چالش ها پاسخ مناسبی بدهند، قادر به استفاده مطلوب از فرصت ها باشند، یکی از مناسب ترین استراتژی هایی که سازمان های توانمند جهت دستیابی و حفظ مزیت رقابتی کسب کند تمرکز روی سرمایه فکری و دانش افراد است.

## کلمات کلیدی:

چالش های مدیریت، مدیریت هدفمند، اهداف کاربردی، گزینش نیروی انسانی، شناسایی استعداد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610849>

