

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر بهره‌وری نیروی انسانی (مطالعه موردی در سازمان تامین اجتماعی استان البرز)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

زهرا موسوی کاشی - استادیار گروه مدیریت صنعتی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

زهرا کربلایی رودبرده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی - تولید، گروه مدیریت، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

فاطمه رحمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی - تولید، گروه مدیریت، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر درصدد بررسی عوامل موثر بر بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان تامین اجتماعی استان البرز می‌باشد. هدف این پژوهش شناسایی متغیرهای موثر بر بهره‌وری در راستای افزایش بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان مذکور است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان سازمان تامین اجتماعی شعبه یک، دو، و سه استان البرز می‌باشد، برای آزمون فرضیه‌های تحقیق یک نمونه 200 نفری از آنان که به صورت تصادفی سادّه‌انتخاب شدند، استفاده شده است. جهت تحلیل داده‌ها از معادلات ساختاری و تحلیل عاملی تاییدی به وسیله نرم افزار آماری، پی‌ال‌اس، استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که مدیریت دانش، مدیریت استعداد و برندکارفرما بر بهره‌وری نیروی انسانی تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، نیروی انسانی، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610936>

