

عنوان مقاله:

آسیب شناسی قانون خدمات کشوری از منظر مدیریت منابع انسانی (با تمرکز بر فصل دهم) حقوق و مزایا

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

ابراهیم جواهری زاده - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبائی مدرس دانشگاه

مرتضی خان محمدی اطاقسرا - دانشجو دکتری علامه طباطبائی، رئیس موسسه عالی علمی کاربردی صنعت آب و برق واحد آموزشی
مازندران و عضو موسسه پژوهشی صنایع فرهنگی اندیشه گستر

خلاصه مقاله:

در حال حاضر نیروهای توانمند و کلیدی کمتر حاضر می شوند در بخش دولتی مشغول به کار شوند و یا اگر به دلایلی مختلف از جمله نرخ بالای بیکاری حاضر شوند در بخش دولتی به استخدام درآیند، پس از مدتی کار در بخش دولتی که توأم با کسب توانمندی های و تجربه بیشتر است- و در آستانه اوج بهره وری و بازده کاری از بخش دولتی رخت برمی بندند و به بخش خصوصی کوچ می کنند. اکثر سازمان های دولتی از مهاجرت کارکنان دانشی و خبره از بخش دولتی به بخش خصوصی رنج می برند. اکنون شاهد پدیده ای به نام فرار مغزها از بخش دولتی به بخش خصوصی هستیم که دلایل متعددی دارد که یکی از مهم ترین دلایل آن پرداخت حقوق و مزایای بیشتر به کارکنان توانمند و نخبه در بخش خصوصی است. و حتی بیم آن می رود پس از مدتی اگر دولت حاضر به پرداخت بیشتر شود؛ در عمل این متخصصان تبدیل به کالاهای کم یابی شوند که در بازار وجود ندارد و اکثرا به کشورهای پیشرفته مهاجرت کرده اند. این در حالی است که دولت به خصوص در بخش سیاست گذاری و نظارت- که از وظایف حاکمیتی دولت است- به افراد با سطح تخصص بالا نیاز فراوانی دارد. در این نوشتار ابتدا مسیله موردنظر و ضرورت تغییر در سیستم حقوق و مزایای دولت تبیین شده و سپس با نقد فصول دهم قانون خدمات کشوری و با استفاده از مبانی علمی پیشنهادها و راهکارهایی به منظور اصلاح فصل دهم قانون خدمات کشوریارایه می شود.

کلمات کلیدی:

قانون خدمات کشوری، مدیریت منابع انسانی، حقوق و مزایا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610951>

