

عنوان مقاله:

تیم های ترکیبی انسان - ربات جهت بهبود بهره وری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مهدی منتظری - گروه مدیریت، دانشکده اقتصاد، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

رامبد باران دوست - استادیار گروه مدیریت، واحد یادگار امام (ره) شهرری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

محمد مهدی موحدی - استادیار گروه مدیریت، واحد فیروزکوه، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه در شرکت های تولیدی و تجاری، سازمان های دولتی و غیردولتی و محیط های کسب و کار، همواره این مفهوم طنین افکناست که صرفا توانایی و استعداد فردی برای نیل به اهداف کافی نیست، بلکه اصل مهم آن است که افراد بتوانند با یکدیگر و در قالب تیم های گوناگون کاری فعالیت نمایند. برای موفقیت در محیط های کاری و در پاسخ به چالش هایی که سازمانها با آنها روبرو هستند، ضروری است که دانش، مهارت، تجربه، تخصص و دیدگاه های تمامی کارکنان و اعضای یک سازمان بایکدیگر ترکیب شده و فعالیت ها به صورت تیمی انجام پذیرند. تمرکز بر تشکیل تیم کاری ما بین انسان و ربات به منظور دستیابی به حداکثر راندمان مورد انتظار از یک سیستم تولید از جنبه های نوآورانه این تحقیق میباشد. در این مقاله چهار روش جهت انجام پروسه تولید باکسهای فولادی، یعنی 1- انجام کار توسط تیم تماما انسانی (روش کار دستی) 2- انجام کار توسط انسان با ماشین نیمه اتوماتیک 3- انجام کار توسط تیم کاری انسان - ربات 4- انجام کار توسط ربات منفردا، با انجام مقایسات زوجی بین ده معیار؛ کیفیت کار، سرعت انجام کار، هزینه، دقت عملیات، ساعات کارکرد، تنظیمات سیستم، میزان خواب، سازگاری با محیط، پایداری و خطرپذیری در روش فرآیند تحلیلسلسله مراتبی، جهت بهبود راندمان و بهره وری مورد ارزیابی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

تیم کاری انسان- ربات، بهره وری، اتوماسیون صنعتی، راندمان تولید

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610956>

