

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی سرمایه اجتماعی کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان گرگان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

ابراهیم عباسی - گروه مدیریت ، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی ، ایران ، علی آباد کتول

سارا باقری - گروه کارآفرینی ، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی ، ایران ، علی آباد کتول

## خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی سرمایه اجتماعی کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان گرگان پرداخته شده است. جامعه آماری تحقیق، کلیه کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان گرگان به تعداد 260 نفر می باشد. حجم نمونه مطابق جدول کرجسی و مورگان 152 نفر از کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان گرگان می باشد و برای نمونه گیری از جامعه آماری، از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ و برای تعیین روایی پرسشنامه ، از روایی محتوایی استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها ، از روش معادلات ساختاری با نرم افزار لیزرل استفاده شده است و نتایج حاصل از این تحقیق بدین شرح می باشد: بین مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان گرگان رابطه معنی داری وجود دارد. بین سرمایه اجتماعی و عملکرد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان گرگان رابطه معنی داری وجود دارد. بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان گرگان رابطه معنی داری وجود دارد. بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی سرمایه اجتماعی کارکنان اداره کل امور مالیاتی شهرستان گرگان رابطه معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان، عملکرد سازمانی ، سرمایه اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/610995>

