

## عنوان مقاله:

نوع شناسی ویژگی های شخصیتی متناسب با سبک های حل مسیله افراد در مشاغل مختلف

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

الهام داوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه مازندران، بابلسر، ایران

محسن علیزاده ثانی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه مازندران، بابلسر، ایران

محمود یحیی زاده فر - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه مازندران، بابلسر، ایران

## خلاصه مقاله:

حل مسیله فرایند شناختی- رفتاری است که به وسیله آن فرد می تواند راهبردهای موثر و سازش یافته ی مقابله ای برای مشکلات روزمره را تعیین، کشف یا ابداع کند. در این مقاله سعی بر این است که به بررسی نوع شناسی ویژگی های شخصیتی متناسب با سبک های حل مسیله افراد در مشاغل مختلف پرداخته شود. با در نظر گرفتن ادبیات موجود در زمینه سبک های حل مسیله، نوع شناسی ویژگی های شخصیتی متناسب با سبک های حل مسیله افراد شناسایی شد. به طور کلی افراد دارای سبک حسی-عاطفیدارای توان هماهنگ کنندگی، گروه دوست و معاشرتی و مناسب مشاغلی از قبیل معلمی، مشاوره می باشند. افراد با سبک حسی-منطقی عملگرا، منطقی، مصمم و دارای ضعف در برقراری ارتباط متقابل شخصی هستند و مناسب مشاغلی از قبیل فنی و مهندسی، حسابداری، تولید می باشد. افراد دارای سبک شهودی-عاطفی دارای ویژگی های کاریزماتیک هستند. آنها می توانند با توجه کافیه احساسات دیگران و اخلاقیات و عدالت مسایل را رسیدگی و مدیریت نمایند و می توانند گزینه مناسبی در مشاغل مدیریتی، تبلیغات و سیاست مداری باشند. در آخر افراد دارای سبک شهودی-منطقی دلچسب، مصمم و در فعالیت ها رهبرند و در عین عقلایی بودن خلاقند و دارای انعطاف در شرایط پیچیده و ابهام آمیزند و این سبک مناسب مشاغل تحلیل گری و حقوق می باشد. در صورتی که مدیران و مسیولان کارگزینی به عوامل مستند شده در این مقاله و سایر مقالات در این زمینه توجه کافی و لازم را داشته باشند، موفقیت فرایند شایسته گزینی و تناسب شغل با شاغل فراهم می شود.

## کلمات کلیدی:

مسیله، حل مسیله، سبک های حل مسیله، ویژگی های شخصیتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/611123>

