

## عنوان مقاله:

بررسی سیستم ارزیابی عملکرد و ارائه الگوی مناسب

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس سراسری شبکه های توزیع نیروی برق (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

محسن آقایی - شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد

سیدعباس صبور داودیان - شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مشهد

## خلاصه مقاله:

امروزه انسان به عنوان یکی از مهمترین و با ارزشترین منابع سازمانها به شمار می رود. شاید در گذشته سرمایه یا ابزار تولید به عنوان با اهمیت ترین منبع یک سازمان به شمار می رفت اما همانگونه که آقای دراکر می نویسد ارزشمندترین دارایی یک سازمان در سده بیستم ابزار تولید آن بود. در سده بیست و یکم کارکنان فرهیخته و بهره وری آنها، چنین جایگاهی خواهند داشت. سازمان هایی که نتوانسته اند از این منبع به خوبی بهره ببرند از بهره وری کمی برخوردار گشته اند و اگر در محیط رقابتی اشتغال داشتند مجبور به انحلال سازمان خود شده اند لذا این منبع امروزه به عنوان یکی منبع حیاتی و ضامن بقا سازمان به شمار می رود.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد ، شاخص ها ، استاندارد ارزیابی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/61203>

