

## عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شخصیتی و مثبت اندیشی با عملکرد شغلی کارکنان مرد شهرداری شهرستان اهواز

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

توران باورصالح پور - گروه مشاوره و راهنمایی، پردیس علوم و تحقیقات خوزستان، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران/گروه مشاوره و راهنمایی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

یوسفعلی عطاری - گروه مشاوره و راهنمایی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تعیین میزان رابطه ویژگیهای شخصیتی و مثبت اندیشی با عملکرد شغلی کارکنان مرد شهرداری شهرستان اهواز بود. به همین منظور 051 نفر از کارکنان شهرداری اهواز با استفاده از روش نمونهگیری تصادفی مرحلهایساده انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش عبارت بودند از فرم کوتاه پرسشنامه ویژگیهای شخصیتی نیو، پرسشنامه مثبت - اندیشی اینگرام و ویسنیکی و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون استفاده گردید. به منظور تجزیه و تحلیل دادههای پژوهشعلواوه بر روشهای توصیفی میانگین و انحراف معیار از روشهای آماری ضریب همبستگی ساده پیرسون و رگرسیون چندگانه به روش همزمان و گامبه گام استفاده شد. سطح معناداری در این پژوهش  $P < 0/05$  بوده است. نتایج نشان داد که بین ویژگیهای شخصیتی و مثبت اندیشی با عملکرد شغلی کارکنان مرد شهرداری شهرستان اهواز رابطه مثبت معناداری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی، مثبت اندیشی، عملکرد شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/612429>

