

عنوان مقاله:

پیش بینی یادگیری سازمانی بر اساس مولفه های آن در خلق دانش سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

لیلا قیصری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف پیش بینی یادگیری سازمانی بر اساس مولفه های آن در خلق دانش سازمانی در شرکت مخابرات شیراز انجام شد. روش مطالعه، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کارکنان شرکت مخابرات شیراز بودند. نمونه مورد نظر 227 نفر است. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه یادگیری سازمانی (آرمسترانگ و پاتریک فولی، 2003) و پرسشنامه خلق دانش سازمانی (نوناکا، 1995) است. برای تعیین سهم هر یک از مولفه های یادگیری سازمانی در خلق دانش سازمانی از روش رگرسیون گام به گام استفاده گردیده است. با توجه به نتایج به دست آمده حدود 52 درصد از تغییرات موجود در خلق دانش سازمانی به وسیله مولفه های یادگیری سازمانی تبیین می شود که رگرسیون موجود با توجه به میزان مشاهده شده و سطح معناداری آن رگرسیون معناداری خواهد بود.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، خلق دانش سازمانی، محیط یادگیرنده، شناسایی نیازهای یادگیری، بکارگیری یادگیری در محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/613510>

