

## عنوان مقاله:

سایش اجتماعی کارکنان: مفهوم، پیامدها

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

بهمن سعیدی پور - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشگاه پیام نور

اسد یگانه - عضو هیات علمی دانشگاه فرهنگیان

## خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی مفهوم سایش اجتماعی و پیامدهای آن می باشد. روش پژوهشاسنادی- تحلیلی با استفاده از منابع چاپی و الکترونیکی است. یافته ها بیانگر آن است کهسایش اجتماعی شامل همه رفتارهای منفی است که در طول زمان از کارکنان صادر می شود و باعث تضعیف تواناییهای شخص میگردد. همچنین پیامدهای سایش اجتماعی عبارتند از: پیامدهای نگرشی که شامل مواردی چون عدم رضایتمندی، تعهد پایین، درگیری شغلیبایین و عدم اعتماد میان افراد میباشد. پیامدهای سلامت و بهزیستی که شامل فشار روحی، تنیدگی و افسردگی میباشد. پیامدهای رفتاری که شامل رفتارهای انحرافی مانند خشونت و خرابکاری، غیبت، وقفه در کار و کندکاری ارادی و رفتارهای غیرشهروندی است.

## کلمات کلیدی:

سایش اجتماعی، پیامدها، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/613692>

