

## عنوان مقاله:

استقرار نظام شایسته سалاری و تاثیر آن بر پیشرفت سازمانی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

علیرضا قاسمی زاد - گروه مدیریت آموزشی، واحد کازرون، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

فرح عباسی - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، گروه مدیریت آموزشی، واحد کازرون، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

## خلاصه مقاله:

انتخاب و انتصاب افرادی شایسته و کاردان موجبات پیشرفت و موفقیت سازمان ها را فراهم می کند که تحت عنوان شایسته سالیاری از آن یاد می شود. هدف این پژوهش آشنایی با مفهوم شایسته سالیاری، توجه ویژه صاحب نظران مدیریت در عصر کنونی به شایستگی منابع انسانی، شیوه استقرار نظام شایسته سالیاری و تاثیر آن بر بهبود سازمان، موانع احتمالی در اجرای طرح و بررسی اجمالی از استقرار نظام شایسته سالیاری در ایران بوده است. با توجه به هدف پژوهش جهت گردآوری اطلاعات از روش توصیفی تحلیلی و مطالعه کتابخانه ای (مرور مقالات مرتبط با موضوع) استفاده است. یافته ها نشان داده اند که اکثر سازمان ها به سوی استقرار نظام شایسته سالیاری گام برداشته اند و بهترین راه دستیابی به اهداف سازمانی و فردی را در استقرار این نظام دانسته اند. بنابراین هم گمارش کارکنان و هم در حفظ و نگهداری آنها را در دستور کار خود قرار داده اند و با برنامه های آموزشی مداوم سعی در بهبود همه جانبه فردی و سازمانی دارند.

## کلمات کلیدی:

پیشرفت، توسعه، سازمان، شایسته سالیاری، مدیریت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/613708>

