

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی و رابطه آن با آموزش ضمن خدمت کارکنان (نمونه پژوهی: دانشگاه جامع علمی کاربردی استان مازندران)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد بخشی قاسم خیلی - کارشناس ارشد مدیریت و کارمند دانشگاه جامع علمی کاربردی

سیده عصمت رسولی - دکتری برنامه ریزی درسی و مدرس دانشگاه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی و رابطه آن با آموزش ضمن خدمت کارکنان پرداخته است. پژوهش، از نظر هدف، پژوهشی کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان دانشگاه جامع علمی کاربردی استان مازندران به تعداد 103 نفر می باشد که برای انتخاب نمونه آماری با توجه به حجم کم جامعه آماری؛ از روش تمام شماری استفاده شده است. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه استاندارد آموزش ضمن خدمت و بهره وری نیروی انسانی می باشد. پایایی سوالات با استفاده از فرمول آلفای کرانباخ برای آموزش ضمن خدمت 0.82 و بهره وری کارکنان 0.83 مورد سنجش و تایید قرار گرفت، برای بیان توصیفی و تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون ضریب همبستگی پیرسون با نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین آموزش ضمن خدمت و بهره وری نیروی انسانی و مولفه های آن رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که مولفه روابط حاکم بین مدیر و کارکنان و بکارگیری رهاوردهای فناورانه به ترتیب دارای بیش ترین و کمترین ضریب همبستگی ارتباط با آموزش ضمن خدمت را دارند.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، بهره وری، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/613722>

