

عنوان مقاله:

بررسی رابطه اعتماد سازمانی و هوش سازمانی در بین کارکنان اداره آموزش و پرورش قایمشهر

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علی عبدالملکی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی؛ دانشگاه آزاد اسلامی تنکابن

زهره شکیبایی - عضو هیات علمی؛ دانشگاه آزاد اسلامی تنکابن

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه اعتماد سازمانی با هوش سازمانی در بین کارکنان آموزش و پرورش شهر قایمشهر در سال تحصیلی 1394-95 انجام شد. روش تحقیق از نظرهدف کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهر قایمشهر در همان سال به تعداد 140 نفر بودند که با استفاده از جدولکرجسی- مورگان تعداد 103 نفر به روش تصادفی ساده به عنوان حجم نمونه تعیین گشته و مورد مطالعه قرار گرفتند. به منظور گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه اعتماد سازمانی رضاییان و رحیمی (1387) که پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ 0/86 محاسبه و پرسشنامه هوش سازمانی سازمانی آبرشت (2003) با پایایی 0/83 استفاده شد. داده های گردآوری شده به کمک آزمون کلموگروف- اسمیرنف، آزمون ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون از طریق نرم افزار آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین قابلیت اتکا، شایستگی، تعهد سازمانی و اعتماد سازمانی با یادگیری سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش قایمشهر رابطه وجود دارد؛ اما بین متغیر درستی و صداقت و هوش سازمانی ارتباطی وجود ندارد. و نتایج حاصل از رگرسیون نشان داد که 21 درصد از هوش سازمانی توسط متغیرهای اعتماد سازمانی تبیین می گردد.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، هوش سازمانی، آموزش و پرورش قایمشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/613753>

