

عنوان مقاله:

ارزیابی بار ذهنی کارکنان یک پالایش نفت با استفاده از شاخص - NASA TLX در سال 1394

محل انتشار:

دهمین همایش دانشجویی تازه های علوم بهداشتی کشور (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

روح الله مرادی - کارشناس ارشد بهداشت حرفه ای، مسئول بهداشت حرفه ای پالایشگاه نفت آبادان

پیام رشنودی - دانشجوی کارشناسی، گروه بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز

علویه زینب موسویان اصل - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز.

محسن منجری علی صالحی - دانشجوی کارشناسی، گروه بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: عدم توجه به سامت منابع انسانی، محیط های صنعتی به یکی از پرمخاطره ترین مکان ها برای کارکنان تبدیل می شود. تحقیقات نشان می دهد که بار کاری کارمندان پتروشیمی و نفت، یکی از مهمترین شاخص ها جهت ارزیابی ایمنی و کیفیت در بخش های اتاق کنترل واحد های عملیاتی است. بنابراین مطالعه حاضر با هدف ارزیابی بارذهنی کارکنان اداری و عملیاتی یک پالایش نفت جنوب غرب کشور در سال 1394 با استفاده از شاخص NASA-TLX انجام شده است. مواد و روش ها: مطالعه حاضر از نوع توصیفی - تحلیلی است. جمع آوری داده ها از پرسشنامه اطلاعات دموگرافیک و پرسشنامه استاندارد بار ذهنی NASA-TLX مورد مصاحبه قرار گرفتند. در نهایت اطلاعات جمع آوری شده پس از استخراج از پرسشنامه ها وارد SPSS نسخه 21 شده و مورد تجزیه و تحلیل و مقایسه قرار گرفتند. یافته ها: میزان نمره کلی NASA-TLX در بین کارکنان واحد های مختلف بیشترین نمره 56 / 83 درصد برای میزانتاش و کمترین میزان مربوط به میزان یاس و نامیدی با میانگین 66 / 15 درصد می باشد. فعالیتهای ذهنی و ادراکی در واحد امور مالی با 28 / 84 درصد بیشترین و در واحد خدمات عمومی با 66 / 36 درصد کمترین بار ذهنی در میان کارکنان داشتند. نتیجه گیری: جهت اثربخشی مطالعه کاربردی و عملیاتی حاضر پس از مشخص شدن گروه های هدف، اقدامات اصلاحی و کنترلی و مداخله ای برای کاهش بار کاری ذهنی با هدف کاهش خطای انسانی و خستگی شغلی بین کارکنان ارایه گردید.

کلمات کلیدی:

شاخص NASA-TLX، بار ذهنی، خطای انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/614638>

