

عنوان مقاله:

نقش میانجی انگیزش درونی در رابطه بین توانمندسازی ساختاری و پذیرش سیاست های امنیتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سیدمحمد میرمحمدی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری، دانشگاه پیام نور تهران، ایران

محمدرضا کریمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

احمد جوان جعفری - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

حوادث امنیتی سیستم های اطلاعاتی غالبا به سهل انگاری کارمندان داخلی سازمان در پذیرش سیاست های امنیتی نسبت داده میشود، لذا درک عوامل انگیزشی بیرونی و درونی در پذیرش این سیاست ها امری حیاتی است. در تحقیقات داخلی، عوامل انگیزشی درونی موردبررسی قرار نگرفته است. بر این اساس هدف این مقاله بررسی نقش میانجی انگیزشی درونی در رابطه بین توانمندسازی ساختاری و پذیرش سیاست های امنیتی سیستم های اطلاعاتی توسط کارکنان با استفاده از مدل انگیزش درونی و نظریه توانمندسازی ساختاری می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی همبستگی می باشد. داده ها با نظرسنجی از 186 نفر از کارکنان حوزه فناوری اطلاعات بانک کشاورزی با استفاده از پرسشنامه جمع آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از مدلسازیمعادلات ساختاری در نرمافزار ایموس انجام شد. نتایج نشان داد عوامل انگیزش درونی شایستگی، معناداری و تاثیرگذاری در رابطه بینسه بعد توانمندسازی ساختاری و پذیرش سیاست های امنیتی نقش میانجی دارد.

کلمات کلیدی:

انگیزش درونی، توانمندسازی روانشناختی، توانمندسازی ساختاری، سیاست های امنیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/614851>

