

عنوان مقاله:

رابطه حمایت سازمانی ادراک شده و ابعاد شخصیت با سلامت عمومی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهناز رحمتی کزاز - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

میثم قمی اوایل - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

حسین بایی لاشکی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

عظیم صلاحی کجور - دانشجوی دکتری مدیریت راهبردی در سازمان ها و رویدادهای ورزشی دانشگاه شمال آمل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده و ابعاد شخصیت با سلامت عمومی کارکنان ادارات بنیاد شهید و امور ایثارگران غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری کارکنان واحدهای مذکور بوده که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده 125 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، پرسش نامه حمایت سازمانی ادراک شده آلن و همکاران (2008) با پایایی 0/911، پرسشنامه سنجش صفات پنج گانه شخصیتی نیو (1985) با پایایی 0/879 و پرسشنامه سلامت عمومی کارکنان گولدبرگ (1972)، با پایایی 0/886 بود. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطیه کمک نرم افزار SPSS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این بود که بین حمایت سازمانی ادراک شده و ابعاد شخصیت با سلامت عمومی کارکنان در ادارات بنیاد شهید و امور ایثارگران غرب استان مازندران رابطه معنادار و مثبتی وجود داشت. بین مولفه های حمایت سازمانی ادراک شده (ویژگی های شغلی و فعالیت های سازمانی) و سلامت عمومی رابطه مثبت و معناداری وجود داشت. ولی بین تنش های شغلی و سلامت عمومی رابطه ای یافت نشد. همچنین بین مولفه های ابعاد شخصیت (برون گرایی، گشودگی، موافق بودن و با وجدان بودن) با سلامت عمومی رابطه مثبت و معناداری وجود داشت، ولی بین بعد روان آزردگی و سلامت عمومی رابطه وجود نداشت.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، ابعاد شخصیت، سلامت عمومی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/614872>

