

عنوان مقاله:

بررسی عوامل کلیدی موفقیت داشبورد منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محسن علیزاده - استادیار، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه مازندران، ایران

محمودلی پورخطیر - استادیار، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه مازندران، ایران

راضیه السادات میرمعینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه مازندران، ایران

خلاصه مقاله:

داشبوردهای منابع انسانی قادر است تا با تولید، سازماندهی، نگهداری و توزیع اطلاعات نیروی انسانی به مدیران سازمان در سطوح مختلف تصمیم گیری به عنوان یک ابزار بسیار ارزشمند کمک کند برای مدیران منابع انسانی، سیستم داشبورد، نه تنها حاوی اطلاعات صرف بوده، بلکه می تواند چهارچوبی موثر برای برقراری ارتباط با اهداف مربوط به نیروی کار را فراهم آورد. چنین ابزار پویا و مناسبی، مدیران منابع انسانی را قادر می سازد که پیوندی عمیق ما بین نگرش کارکنان، رفتارهای ناشی از تنوع نیروهای کار امروزی و همچنین نتایج بازار را برقرار کنند هدف این مطالعه بررسی ادبیات علمی در زمینه سیستم های اطلاعات منابع انسانی خصوصا داشبورد منابع انسانی و بحث در مورد عوامل حیاتی موفقیت این سیستم ها می باشد. به این امید که منجر به موفقیت بیشتر این سیستم ها در آینده باشد.

کلمات کلیدی:

داشبورد منابع انسانی، سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی، عوامل کلیدی موفقیت داشبورد منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/614875>

