

عنوان مقاله:

آسیب شناسی نظام مدیریت استعداد در گمرکات استان خراسان رضوی و ارائه راهکار مناسب جهت بهبود آن

محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ابران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسین فرزین فر - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

نوید رضا برومند علیپور - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

حمید رضایی فر - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

مطالعه موردی حاضر، به منظور آسیب شناسی و بهینه سازی فرایند مدیریت استعداد جاری در گمرکات استان خراسان رضوی انجام شد. روش پژوهش، روش آمیخته (کمی - کیفی) دو مرحله ای است. در مرحله کمی، با بکارگیری پرسشنامه محقق ساخته و با روش نمونه گیری تصادفی و حجم نمونه به تعداد 201 نفر از میان کلیه کارکنان و با استفاده از فرمول کوکران، شکاف بین وضعیت موجود مدیریت استعداد و حالت مطلوب بررسی شد. در مرحله کیفی، با استفاده از مصاحبه های نیمه ساختار یافته در بین 30 نفر از کارشناسان انتخاب شده به روش نمونه گیری هدفمند، شکاف های موجود در ابعاد مدیریت استعداد به روش تحلیل محتوای جهت دار و تلخیصی تحلیل شد. نتایج حاصل از داده های کمی نشان داد که بین وضعیت موجود در تمام مولفه های مدیریت استعداد (جذب، شناسایی، توسعه، حفظ روابط مثبت، بکارگیری و نگه داری) و حالت مطلوب آنها فاصله معنادار وجود دارد. با توجه به اختلاف های آشکار شده حاصل از تحلیل محتوای کیفی مصاحبه ها در هر بعد، به منظور بهینه سازی سیستم مدیریت استعداد کنونی در سازمان، پیشنهادهایی ارائه گردید. این پیشنهاد ها به مسیولین امر کمک میکند تا به جای تکرار آنچه در مدیریت منابع انسانی انجام میشود، چارچوب منسجمی را برای جذب، شناسایی، توسعه، حفظ روابط مثبت، بکارگیری و نگه داری سرمایه های انسانی ارزشمند پیش روی داشته باشند و بدین وسیله پاسخگوی چالشها و نیازهای نو ظهور باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، ابعاد مدیریت استعداد، استعدادها، آسیب شناسی، گمرک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/615052>

