

## عنوان مقاله:

بررسی نقش واسطه ای توانمند سازی کارکنان بر رابطه برنامه ریزی مدیریت استراتژیک و کارت امتیاز متوازن پویا شرکت ها در بورس تهران

## محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

سیما قجریگی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی

اصغر زمانی - استادیار موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی

## خلاصه مقاله:

امروزه توانمند سازی به عنوان یکی از ابزارهای سودمند ارتقاء کیفی کارکنان و افزایش اثربخشی سازمانی تلقی می گردد . به منظور کسب موفقیت در محیط در حال تغییر کسب و کار امروز، سازمانها به دانش، نظرات، ارزشیو خلاقیت کلیه کارکنان، اعم از کارکنان خط مقدم تا مدیران سطح بالا، نیازمندند . در واقع کارت امتیاز متوازن بر آرمانها و استراتژیهای سازمان موثر می باشد . با توجه به اینکه برای دستیابی به بهبود بهره وری و عملکرد، استراتژیهای منابع انسانی مهم ترین نقش را در کسب نتایج بهتر شرکت های بورس دارند، شناسایی شاخصهایی برای ارزیابی استراتژیهای کلیدی منابع انسانی سازمان ضروری به نظر میرسد . در واقع بطور کلی ، در سازمانها از طریق توانمند سازی کارکنان مربوطه به منظور تشویق آنان به ابتکار عمل بدون اعمال فشار، ارج نهادن به منافع جمعی سازمان با کمترین نظارت و انجام وظیفه به عنوان مالکان سازمان، در روند استراتژی BSC سازمان ها می تواند موثر باشد و شرکت ها را در جهت رسیدن به دیدگاه مالی، یادگیری و رشد کارکنان ، مشتری مداری و فرآیند داخلی سازمان تقویت نماید. هدف از این پژوهش توانمند سازی کارکنان در امر برنامه ریزی مدیریت استراتژیک و کارت امتیاز متوازن شرکت های بورس اوراق بهادار می باشد. در واقع در عرصه رقابت میان سازمان ها و شرکتها در بورس یک از مولفه های افزایش دهنده موفقیت متمرکز شدن بر وظیفه مدیریت استراتژیک منابع انسانی است . کنترل منابع مانند منابع فیزیکی ، سازمانی، اطلاعاتی و انسانی مزیت رقابتی را در جهت توانمند سازی کارکنان و پیشبرد BSC سازمانها موثر می داند. برای تحلیل داده ها از شیوه آماری توصیفی پیمایشی و استنباطی از نرم افزار SPSS-PLS استفاده شده است و نتیجه پژوهش نشان می دهد

## کلمات کلیدی:

توانمند سازی کارکنان، مدیریت برنامه ریزی منابع انسانی، عملکرد مالی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/615060>

