

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی و اعتماد سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان

محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

احمد عباسی نژاد - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه عدالت سازمانی و اعتماد سازمانی بر عملکرد شغلی کارکنان بیمارستان طالقانی شهرستان آبادان انجام شد. حجم نمونه آماری 127 نفری از کارکنان بخشهای مختلف به روش نمونه گیری طبقه بندی تعیین گردید. برای گردآوری داده از سه پرسشنامه اعتماد سازمانی رودر، پرسشنامه عدالت سازمانی نیهووف و مورمن و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون استفاده شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (شامل؛ محاسبه فراوانی، درصد فراوانی، میانگین، انحراف معیار) و آمار استنباطی (شامل، همبستگی پیرسون، رگرسیون چندمتغیری و آزمون کولموگروف±اسمیرنوف) استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین اعتماد سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان رابطه مثبت معناداری وجود دارد. بین ابعاد عدالت سازمانی (عدالت تعاملی، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی) با عملکرد شغلی کارکنان رابطه مثبت مشاهده شده است. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون چند متغیره به روش گام به گام نشان داد که با ضریب همبستگی 0/442 و ضریب تعیین 0/195، تنها مولفه عدالت تعاملی توانسته است 19 درصد از تغییرات متغیر عملکرد شغلی را تبیین کند. به عبارت دیگر، عدالت تعاملی در تبیین عملکرد شغلی کارکنان نقش بسزایی دارد

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، اعتماد سازمانی، عملکرد شغلی، بیمارستان طالقانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/615118>

