

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر توسعه و افزایش بهره وری سرمایه انسانی (مورد مطالعه: ستاد قوه قضاییه)

محل انتشار:

چهارمین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عباس خدادادی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد یادگار امام (ره)، شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

الهام حسنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی تشکیلات و روشها دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)

مرضیه حد پور سراج - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی تشکیلات و روشها دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

سرمایه ی انسانی به کمک ابزارهایی چون آموزش، کارآموزی یا فعالیت هایی که بازده آتی فرد را از طریق افزایش درآمد مادام العمر بالا می برد، صورت میگیرد. انسانها منابع جدید مولد سازمان هستند، مشروط بر این که سرمایه ی انسانی به حساب آیند. بدین ترتیب با توجه به نقش سرمایه انسانی در موفقیت یا عدم موفقیت سازمان، آنچه حایز اهمیت است شناسایی عوامل پیاده سازی آن است که هدف پژوهش حاضر است. روش به کار گرفته شده در این پژوهش، پیمایشی و جامعه آماری شامل کارمندان ستادی قوه قضاییه در استان تهران که دارای جمعیت 1500 نفر بوده، سپس از طریق فرمول کوکران تعداد 358 نمونه انتخاب، و با روش نمونه گیری غیراحتمالی در دسترس نیز در بین آنها پرسشنامه استاندارد توزیع گردید. نتایج حاصل از آن بیانگر آن است که متغیرهای رقابت بین کارکنان در سازمان، احساس توجه و اهمیت به نیاز کارکنان، سرمایه اجتماعی، پارامترهای ادراکی و حقوق و مزایای اقتصادی در سطح 99 درصد اطمینان و به ترتیب با میزان همبستگی 0/233، 0/192، 0/491 و 0/187 و 0/136 با سرمایه انسانی دارای رابطه معناداری بوده است. ولی متغیرهای نگرش کارکنان به سبک رهبری، ویژگی های شخصیتی و نگرش کارکنان به سبک رهبری سازمان فاقد رابطه معناداری بوده اند. میزان ضریب همبستگی چندگانه متغیر سرمایه انسانی در یک ترکیب خطی با متغیرهای وارد شده (مستقل) در معادله برابر 0/503 می باشد ضریب تعیین قدرت تبیین کننده 7 متغیر مستقل را برابر با 0/253 نشان میدهد

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، سرمایه اجتماعی، ویژگیهای شخصیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/615133>

