

عنوان مقاله:

بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با رضایت شغلی دبیران دبیرستان های شهرستان نورآباد لرستان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی دستاوردهای نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سیدعلی محمدمختاری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد لرستان

حسین مهرداد - استاد یار دانشگاه دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد لرستان

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی باعث میشود بهره‌وری فرد افزایش یابد، فرد نسبت به سازمان متعهد شود، سلامت ذهنی و فیزیکی فرد تضمین شود، روحیه فرد افزایش یابد، از زندگی راضی باشد و مهارت‌های جدید شغلی را به سرعت آموزش ببیند. ارزیابی‌ها نشان می‌دهد که هرگاه کارکنان یکسازمان از شغل خود رضایت داشته باشند، سازمان آنها نیز دارای اثرات مثبتی خواهد بود و به صورت یک سازمان اثربخش و مفید درخواهد آمد. علاوه بر موارد مذکور، رضایت نتایج دیگری نیز دارد، از جمله این که کارکنان کاملاً راضی، گرایش کمتری در مورد تسلیم شکایت دارند، از سلامت جسمانی و روانی بیشتری برخوردارند، طول عمرشان بیشتر است، وظایف جدید مرتبط با شغل را سریعتر یاد می‌گیرند و با سوانح شغلی، کمتر روبه‌رو میشوند. لذا هدف ما در این پژوهش بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با رضایت شغلی دبیران دبیرستان ها می باشد. روش تحقیق حاضر، توصیفی و از نوع همبستگی است، از این جنبه که به توصیف وضع موجود در ارتباط با موضوع پرداخته، توصیفی و از جهت هدف، کاربردی است. همچنین تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گرفت. طبق نتایج به دست آمده کیفیت زندگی کاری، فرآیندی فراهم میکند که در اجرای آن، کارکنان و اعضای سازمان، از توانایی مشارکت در تصمیم- گیریهایی مربوط به طراحی شغل برخوردارند

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی، بهبود عملکرد، عملکرد سازمانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/615765>

