

عنوان مقاله:

رابطه شفافیت مسیر شغلی به واسطه تعهد مدیران با عملکرد سازمانی مورد مطالعه : فرمانداریهای استان مازندران

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی دستاوردهای نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

پرویز قاسمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

شهرام صلواتی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تعیین رابطه شفافیت مسیر شغلی به واسطه تعهد مدیران با عملکرد سازمان (مورد مطالعه : فرمانداریهای استان مازندران) می باشد. این تحقیق از لحاظ نوع روش همبستگی و از حیث هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق را 83 نفر از فرمانداران، معاونین و بخشدارهای استان مازندران تشکیل می دهند. حجم نمونه تحقیق با استفاده از روش سرشماری تعداد 83 نفر تعیین گردید و از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. سه پرسشنامه شفافیت مسیر شغلی ساویر (1992)، (تعهد سازمانی آلن و می یر) (1990) و سنجش عملکرد بایرن و همکاران (2005) استفاده گردید و روایی آنها تایید شده است. پایایی پرسشنامه مسیر شغلی (79/0) = | تعهد سازمانی (75/0) = | و سنجش عملکرد (83/0) = | می باشد. به منظور تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده علاوه بر آمار توصیفی از تکنیک معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار آماری SmartPls استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد بین شفافیت مسیر شغلی و عملکرد سازمان به واسطه تعهد مدیران رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

شفافیت مسیر شغلی، تعهد مدیران، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/615767>

