

عنوان مقاله:

نقش علوم رفتاری در طراحی ساختمان اداری با رویکرد اثر محیط ساخته شده بر نظام فعالیت

محل انتشار:

چهارمین کنگره بین المللی عمران ، معماری و توسعه شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حمزه غلامعلی زاده - استادیار دانشکده معماری دانشگاه گیلان

مسعود غدیری - دانشجوی کارشناسی ارشد معماری

خلاصه مقاله:

مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی اعلام کرد که در خوشبینانه ترین حالت ساعات کار مفید در ایران در هر روز حداکثر به 1 ساعت می رسد. (شماره خبر: 869071 تاریخ انتشار: 1392 / 10 / 18:46) در حالیکه میزان ساعات کار مفید هفتگی در ژاپن 40 تا 60 ساعت در کره جنوبی نیز 54 تا 72 ساعت برآورد می شود. با مقایسه راندمان کاری نیروی انسانی در ادارات ایران با سایر کشورها، بررسی علل پایین بودن کارایی کارکنان ادارات ایران ضروری بنظر می رسد و تاکنون نیز مقالات زیادی در این خصوص در حوزه مدیریت و بهره وری نیروی انسانی منتشر شده است. در این مقاله به بررسی نقش محیط ساخته شده بر احساسات و رفتار انسان و اثر آنها در کارایی کارکنان از طریق مشاهده و بررسی فعالیت ها، الگوها و قرارگاه های رفتاری یکی از کارکنان اداری پرداخته شده است تا از نتایج حاصل در طراحی محیط با هدف بالا بردن راندمان کاری استفاده گردد. فارغ از عللی همچون سوءمدیریت، بی توجهی به شایسته سالاری، مدیران انتصابی، ناراضی بودن کارمندان از شغل خود، تعداد زیاد کارمندان نسبت به میزان کار، بوروکراسی غلط اداری، عوامل فرهنگی، قومی و ژنتیکی و... که ثابت شده باعث پایین آمدن کارایی کارکنان می گردد. محیط ساخته شده کار نیز میتواند یکی از علل تاثیر گذار بر راندمان کاری کارمندان باشد. ایجاد حس رضایتمندی برای کارکنان در محیط های اداری با استفاده از طراحی فضا، از مواردی است که می تواند در طراحی های این فضاها طراحان را یاری رساند در حال حاضر عواملی همچون عدم توجه به ارگونومی، ناخوشایند بودن محیط، عدم احساس امنیت و... از مشکلات وضعیت کالبدی محیط کار می باشد در طراحی محیط کالبدی کار توجه به نیازهای مادی و روانی کارکنان با توجه به تفاوت های فردی و حالات غالب روانی افراد در اولویت قرار دارد بخصوص توجه به نیازهای روانی از اهمیت بیشتری برخوردار است، درک اطلاعات از محیط و تجزیه و تحلیل آنها با توجه به شناخت، معرفت و تجربیات فردی و اعمال نیازها در این فرآیند، بروز رفتارهای قابل پیش بینی در افراد را در پی دارد. که نتایج این رفتار می تواند در طراحی و تغییر محیط ساخته شده بر اساس اهداف مورد نظر مورد استفاده قرار گیرد و این چرخه همچنان ادامه دارد. لذا قطعیتی برای موضوع طراحی وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

علوم رفتاری، ساختمان اداری، راندمان کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/618778>

