

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

زهره معرفاوی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد واحد بین الملل خرمشهر- خلیج فارس

خلاصه مقاله:

حسابداری منابع انسانی در واقع کاربرد مفاهیم سیستم اطلاعات حسابداری در محدوده مدیریت نیروی انسانی است. این حسابداری معیار سنجش و گزینش هزینه وارزش گذاری نیروی انسانی به عنوان منابع تصلی هرموسسه است. جامعه فرا صنعتی امروز دیگر تاکید چندانی بر ارزش های سنتی جوامع صنعتی ندارد، امروزه به نظر می رسد مهمترین عامل موفقیت سازمانها، در مهارت و توانایی های کارکنان آن سازمان نهفته است. بنابراین ارزش سازمان تا حد زیادی با ارزش منابع انسانی آن مرتبط بوده و بهم پیوند خورده است. میلتنون فرید من اقتصاد دان معتقد است ثروت کل شامل انواع: منابع درآمدها و خدمات است. یکی از این منابع درآمد قدرتتولید نیروی انسانی است. از طرفی وظایف حسابداران، نگهداری ثروت به شکل های گوناگون است. به منظور نگهداری حساب ثروت، حسابداران به ارزیابی ثروت ها در یک مقطع زمانی معین (تهیه ترازنامه) و تعیین تغییرات ثروت در طول زمان (حساب سود و زیان) می پردازند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/620577>

