

## عنوان مقاله:

رابطه تضاد کار- خانواده و عجین شدن با شغل

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

عبدالوهاب کرایبی زاده - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

کریم جعفری - دانشجوی دکتری تخصصی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مسجد سلیمان

فروغ کرایبی زاده - کارشناس علوم اجتماعی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

زهره محمدی منجری - کارشناس مهندسی صنایع دانشگاه پیام نور واحد شوشتر

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه متقابل تضاد کار-خانواده و جوانب مختلف عجین شدن با شغل بود. در اینجا سه جنبه از عجین شدن با شغل مورد بررسی قرار گرفتند که عبارت اند از: قدرت، سخت کوشی و جذابیت. برای انجام این پژوهش، اطلاعات 122 نفر از کارکنان شرکت ملی حفاری ایران از طریق پرسشنامه جمع آوری و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. جهت پردازش داده ها از آزمون همبستگی اسپیرمن استفاده شد. نتایج نشان دادند میان تضاد کار-خانواده با تمامی جوانب عجین شدن با شغل همبستگی منفی معناداری وجود دارد یعنی افزایش تضاد کار-خانواده باعث کاهش در متغیرهای عجین شدن با شغل میشود و بالعکس. بالاترین ضریب همبستگی منفی مربوط به قدرت عجین شدن با شغل  $r=-0.22p<0.01$  کمترین آن مربوط به جذابیت عجین شدن با شغل بود  $r=-0.18p<0.05$  همچنین مشخص شد که تمایل عجین شدن با شغل نیز با تضاد کار-خانواده همبستگی منفی دارد  $r=-0.21p<0.05$

## کلمات کلیدی:

تضاد کار-خانواده، تداخل کار-خانواده، تداخل خانواده- کار، عجین شدن با شغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/620657>

