

عنوان مقاله:

رابطه بین کمال گرایی با اهمال کاری کارکنان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مشاوره و سلامت روان (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهرا صداقت - گروه مشاوره و روانشناختی، واحد قوچان، دانشگاه آزاد اسلامی، قوچان، ایران

حمید نجات - گروه مشاوره و روانشناسی، واحد قوچان، دانشگاه آزاد اسلامی، قوچان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف پیش بینی اهمال کاری بر اساس کمال گرایی انجام شد. نوع تحقیق همبستگی بود و جامعه آماری شامل کلیه دبیران شاغل در آموزش و پرورش ناحیه 2 مشهد که در سال تحصیلی 94-95 در مقطع متوسطه مشغول به کار بودند و تعداد آنها 615 نفر بود. نمونه آماری تحقیق حاضر 234 نفر بود که بر اساس جدول مورگان و به روش خوشه ای چند مرحله ای انتخاب شدند. جمع آوری اطلاعات به شیوه میدانی و با استفاده از مقیاس اهمالکاری لی و پرسشنامه کمالگرایی هیل و همکاران انجام گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با روش رگرسیون صورت گرفت که این نتایج بدست آمد، کمال گرایی قدرت پیش بینی اهمال کاری را دارد ($P < 0.05$). (بین کمال گرایی و اهمال کاری رابطه معناداری وجود دارد ($P < 0.05$)).

کلمات کلیدی:

کمال گرایی، اهمال کاری، دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/620845>

