

## عنوان مقاله:

بررسی کارکردهای هوش اخلاقی از دیدگاه اسلام

## محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مشاوره و سلامت روان (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمد کرمی - کارشناس ارشد مشاوره خانواده

شعبان حسن زاده - کارشناس ارشد مشاوره شغلی

## خلاصه مقاله:

نفوذ در افراد همیشه بهعنوان امری مهم در ادبیات سازمان و مدیریت مطرح بوده است. هر قدر نفوذ مدیر بیشتر باشد قدرت او در بهکارگیری افراد و انجام بهتر کارها افزایش می یابد. هوش اخلاقی نوع سوم قدرت است در کنار قدرت مدیریتی یا سازمانی که از مقام فرد در سازمان نشأت میگیرد و قدرت شخصی که برآمده از ویژگیهای شخصی فرد است. هوش اخلاقی توانایی تشخیص درست از اشتباه است که با اصول اخلاقی سازگار باشد. با مطالعه دیدگاه اسلام درباره کارکردهای هوش اخلاقی در سازمان، که از حیث ماهیت و روش با روش توصیفی و از لحاظ راهکار و نوع فعالیت اجرایی اسنادی و کتابخانهای انجام شد، این نتیجه بهدست آمد که هوش اخلاقی می تواند از راه تنظیم بهتر روابط بهوسیله تمرکز و توجه بر پرورش فضیلتهای، اخلاقی منجر به حصول عملکرد بهتر برای سازمان گردد. و کارکردهای مهم هوش اخلاقی در سازمان، شامل امانتداری، مسیولیت پذیری، مهرورزی، مدارا، خوشرفتاری، بردباری، دادرزی، تغافل است.

## کلمات کلیدی:

هوش، اخلاق، عملکرد، اسلام

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/621007>

