

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رضایت شغلی با تعهد مستمر در کارکنان سازمان بهزیستی شهر بجنورد

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مشاوره و سلامت روان (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهدی رحمانی - گروه مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قوچان، قوچان، ایران

ملیحه عرب هاشمی - گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قوچان، قوچان، ایران

بهناز جعفری - گروه مشاوره، دانشگاه آزاد قوچان، واحد قوچان، قوچان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد مستمر در کارکنان سازمان بهزیستی شهر بجنورد می باشد. روش: روش پژوهش در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان سازمان بهزیستی شهر بجنورد می باشند که در سال 92-93 مشغول به خدمت در این سازمان می باشند. نمونه پژوهش حاضر را تعداد 123 نفر تشکیل می دهد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای جمع آوری داده های پژوهشی از پرسشنامه های تعهد سازمانی آلن و مایر و پرسشنامه رضایت شغلی بری فیلد و روث استفاده گردید. و نتایج با استفاده از روشهای آمار توصیفی و آزمون رگرسیون گام به گام تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: نتایج پژوهش نشان داد که متغیر تعهد سازمانی تبیین کننده معناداری برای رضایت شغلی محسوب می گردد. ($F=98/01$, $p=0/0001$) بحث و نتیجه گیری: سهم عامل تعهد سازمانی، نوع استخدام کارکنان و سهم سایر عوامل در میزان رضایت شغلی تبیین کننده نتایج پژوهش حاضر می باشند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی و تعهد مستمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/621073>

