

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی، تعهد سازمانی و امنیت شغلی کارکنان بیمارستان امام علی زاهدان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مشاوره و سلامت روان (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

هانیه شیخ - کارشناسی روانشناسی عمومی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران.

محمد رضا شیخ - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زاهدان، زاهدان، ایران.

خلاصه مقاله:

این پژوهش، با هدف بررسی رابطه ی عدالت سازمانی، تعهد سازمانی و امنیت شغلی کارکنان بیمارستان امام علی زاهدان انجام گرفته است. طرح پژوهشی توصیفی از نوع همبستگی پیش بین می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان بخش حسابداری بیمارستان امام علی می باشند که نمونه پژوهشی بر اساس جدول مورگان 50 نفر تعیین شد. آمودنی ها، به شیوه ی نمونه گیری تصادفی در دسترس انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در این پژوهش پرسشنامه تعهد سازمانی و عدالت سازمانی و امنیت شغلی بود. یافته ها با فنون آماری اطلاعات دموگرافیک و همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام مورد تجزیه و تحلیل قرار خواهد گرفت و یافته ها نشان داد که بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی با امنیت شغلی ارتباط معنادار در سطح 99/0 وجود دارد. از میان مولفه های عدالت سازمانی، عدالت تعاملی و توزیعی می تواند سطح و تغییرات مربوط به امنیت شغلی را پیش بینی کند از میان مولفه های تعهد سازمانی فقط تعهد عاطفی می تواند سطح و تغییرات مربوط به امنیت شغلی را پیش بینی کند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/621152>

