

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعارض کار خانواده با عزت نفس سازمانی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی قوچان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مشاوره و سلامت روان (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

مهین آرامی - گروه مشاوره دانشگاه آزاد اسلامی واحد قوچان قوچان ایران

حسین کدخدا - گروه مشاوره دانشگاه آزاد اسلامی واحد قوچان قوچان ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین تعارض کار خانواده با عزت نفس سازمانی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی قوچان می باشد روش: جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد قوچان که در سال تحصیلی 94-95 در این واحد مشغول به خدمت می باشند به تعداد 392 نفر تشکیل میدهد حجم نمونه تعداد 191 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده بعنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند پژوهش با استفاده از پرسشنامه تعارض کار خانواده کارلسون و کاکمار و ویلیامز 2000 پرسشنامه عزت نفس مبتنی بر سازمان OBSE بود داده های بدست آمده با استفاده از روشهای استنباطی پارامتریک تحلیل آماری رگرسیون و همبستگی پیرسون براساس نرم افزاری آماری SPSS21 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت یافته ها : نتایج نشان داد بین مولفه های تعارض کار خانواده و عزت نفس سازمانی رابطه معنی دار وجود نداشت عبارتی مولفه های تعارض کار خانواده متغیر مناسبی برای پیش بینی عزت نفس سازمانی نمیباشد نتیجه گیری : بدیل اینکه سطح این ارتباط معنادار نبود نمیتوان از نتایج آن برای پیش بینی سطح عزت نفس براساس تعارض کار خانواده استفاده کرد

کلمات کلیدی:

تعارض کار خانواده، عزت نفس سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/621168>

