

## عنوان مقاله:

بررسی فرار مالیاتی از دیدگاه مامورین تشخیص مالیات و رابطه آن با ساختار سازمانی و فرهنگ سازمانی در اداره کل امور مالیاتی استان کرمان

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

یاسر برمک - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی گرایش تطبیقی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

اسماعیل کهوری پور - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

میثم ستوبر - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی فرار مالیاتی از دیدگاه مامورین تشخیص مالیات و رابطه آن با ساختار سازمانی و فرهنگ سازمانی در اداره کل امور مالیاتی استان کرمان صورت گرفته است. این پژوهش از لحاظ ماهیت و روش یک تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و از منظر هدف یک تحقیق کاربردی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان کرمان به تعداد 690 نفر میباشند که از طریق فرمول کوکران 248 نفر از آنان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند. به منظور گردآوری داده ها و سنجش اساسی پژوهش از سه پرسشنامه (فرار مالیاتی، ساختار سازمانی و فرهنگ سازمانی) استفاده گردید که روایی آن ها به ترتیب 93/0، 95/0 و 93/0 و پایایی به ترتیب 5/89، 3/87 و 3/90 می باشند. داده ها با استفاده از روش های آماری توصیفی و استنباطی و با استفاده از نرم افزار Spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نهایی پژوهش نشان داد که بین فرار مالیاتی و ساختار سازمانی و فرهنگ سازمانی در اداره کل امور مالیاتی استان کرمان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و در نهایت با توجه به نتایج تحقیق پیشنهاداتی ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

فرار مالیاتی، ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/622232>

