

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساده و چندگانه فشارزای شغلی و مولفه های آن با دزدگی شغلی 2 کارکنان بیمه ایران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

سارا چگنی - دانش آموخته کارشناسی ارشد گروه مدیریت آموزشی، پردیس علوم و تحقیقات خوزستان دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

پروین احتشام زاد - استادیار روان شناسی عمومی، گروه روان شناسی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی اهواز، اهواز، ایران

محمد حسین پور - دانشیار واحد اهواز گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی اهواز، اهواز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش بررسی عوامل فشارزای شغلی بر دزدگی شغلی کارکنان شرکت سهامی بیمه ایران بود. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی است. با توجه به نحوه گردآوری داده ها، این تحقیق از جمله پژوهشهای توصیفی (غیرآزمایشی) - همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان شرکت سهامی بیمه ایران در شعب کل استان خوزستان می باشند که تعداد آنان 200 نفر گزارش شد. در این تحقیق از روش نمونه گیری تصادفی ساده از جامعه ی نامحدود برای تعیین حجم نمونه استفاده شده و به منظور تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شده است؛ بنابراین بر اساس محاسبات انجام شده، حداقل حجم نمونه 131 نفر تعیین گردید. برای گردآوری اطلاعات در این پژوهش، از ابزار عوامل فشارزای شغلی و دزدگی شغلی استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با بهره گیری از آمار توصیفی (فراوانی، محاسبه میانگین، انحراف معیار، درصد) و در سطح روابط بین متغیرها با استفاده از روش ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که عوامل فشارزای شغلی با دزدگی شغلی، رابطه معنی دار دارد  $p0/000$

## کلمات کلیدی:

عوامل فشارزای شغلی، دزدگی شغلی کارکنان، کارکنان بیمه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/622714>

