

عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شخصیتی با رضایت شغلی مربیان پیش دبستانی شهرستان کوهشدت

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

ساحره پورگراوند - کارشناسارشد مشاوره توانبخشی، دانشگاه علامه طباطبایی تهران

خلاصه مقاله:

هدف: این تحقیق با هدف بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با رضایتشغلی مربیان پیش دبستانی شهرستان کوهشدت انجام گرفت. روش: روش تحقیق، توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش تمام مربیان پیش دبستانی است که در سال تحصیلی 94-95 مشغول کار بودند، و جمعا 600 نفر بودند که با روش تصادفی، طبقه ای برآورد شد. نمونه مورد بررسی براساس جدول کرجسی و مورگان محاسبه و تعداد 234 نفر تعیین گردید. برای جمع آوری دادهها از پرسشنامه های رضایت شغلی مینه سوتا و پرسشنامه پرسشنامه سنجشصفات پنج گانه شخصیتی NEO استفاده شد. یافته ها: برای طبقه بندی و تجزیه و تحلیل دادههای جمع آوری شده از آمار توصیفی و آمار استنباطی شامل آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده می شود. بدین منظور از نرمافزار 20SPSS استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین ابعاد ویژگی های شخصیتی (برونگرایی، گشودگی، مقبولیت، وظیفه شناسی) و رضایت شغلی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد $\text{sig}0/01$ بین بعد روان آزرده خوبی با رضایتشغلی رابطه ی منفی و معکوسوجود داشت.

کلمات کلیدی:

ویژگی شخصیتی، رضایتشغلی، مربیان پیشدبستانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/622861>

