

## عنوان مقاله:

بهبود خروجی های کارکنان، تاثیرات متقابل هوش هیجانی مدیران و سبک رهبری

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

هیفا بریجه بریهی - عضو هیات علمی جهاد دانشگاهی خوزستان

ایمان ممبینی - عضو هیات علمی جهاد دانشگاهی خوزستان

معصومه دهدشتی لسانی - عضو هیات علمی جهاد دانشگاهی خوزستان

## خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی اثر میانجی گری هوش هیجانی مدیران در رابطه بین رهبری تحولی با برخی از خروجی های کارکنان ازجمله بهزیستی شغلی، عملکرد انطباقی و موفقیت شغلی ادراک شده در بین کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاجری انجام شده است. نمونه پژوهش حاضر 174 نفر (124 نفر، 50 نفر زن) از کارکنان و مدیران شرکت نفت و گاز آغاجری بود. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش شامل پرسشنامه های هوش هیجانی شات، رهبری تحولی کلی، موفقیت شغلی ادراک شده، عملکرد انطباقی و بهزیستی شغلی می باشند. به منظور ارزیابی مدل پیشنهادی از روش الگو یابی معادلات ساختاری SEM با نرم افزار AMOS ویراست 21 استفاده شد. جهت آزمودن فرضیه های غیرمستقیم از روش بوت استرپ استفاده شد. الگوی پیشنهادی از برازش قابل قبولی با داده ها برخوردار است. برازش بهتر با حذف دو مسیر حاصل شد. فرضیه های پژوهش مبنی بر اثر غیرمستقیم هوش هیجانی مدیران بر خروجی های کارکنان ازجمله موفقیت شغلی ادراک شده، عملکرد انطباقی و بهزیستی شغلی، از طریق میانجی گری رهبری تحولی مورد تایید واقع شد. یافته های این مطالعه نشان دهنده شدت تاثیر مثبت هوش هیجانی مدیران بر بهزیستی، عملکرد و ادراکات شغلی کارکنان از طریق رهبری تحولی می باشد.

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، رهبری تحولی، بهزیستی شغلی، عملکرد انطباقی و موفقیت شغلی ادراک شده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/623276>

