

عنوان مقاله:

رابطه ی امنیت شغلی و تعهد سازمانی با خلاقیت مدیران دبیرستان های شهرستان خرم آباد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مهری دارایی - استادیار گروه مدیریت آموزشی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ی بین امنیت شغلی و تعهد سازمانی با میزان خلاقیت مدیران دبیرستان های شهرستان خرم آباد انجام شد. روش تحقیق، توصیفی- همبستگی بود. جامعه ی آماری این پژوهش را کلیه ی مدیران دبیرستان های دخترانه و پسرانه شهرستان خرم آباد که تعداد آنها 140 نفر بود، تشکیل دادند حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران، 65 نفر برآورد شد که به شیوه نمونه گیری طبقه ای نسبی، انتخاب شدند. داده ها با استفاده از سه پرسشنامه استاندارد خلاقیت تورنس، تعهد سازمانی آلن و می یر و پرسشنامه امنیت شغلی، گردآوری شدند. برای توصیف و تحلیل داده ها در بخش آمار توصیفی از میانگین، انحراف معیار، فراوانی و درصد فراوانی و در بخش آمار استنباطی، از آزمون های آماری ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون، آنالیز واریانس متغیرها استفاده شد. یافته ها نشان داد بین تعهد شغلی و خلاقیت مدیران با ضریب $R=0.375$ و در سطح 0.002 ارتباط مثبت و معنی داری وجود دارد. هم چنین بین امنیت شغلی و خلاقیت مدیران با ضریب $R=0.354$ و در سطح 0.004 ارتباط مثبت و معنی داری وجود دارد. یافته های آزمون تحلیل رگرسیون نشان داد 14 درصد تغییرات متغیر وابسته خلاقیت را متغیر تعهد شغلی تبیین می کند و متغیر امنیت شغلی تنها 20 درصد تغییرات متغیر وابسته خلاقیت را تبیین می کند.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر، امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625130>

