

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی با کارآفرینی سازمانی در کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

محدثه سلطانی نژاد

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر، بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی با کارآفرینی سازمانی در کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی بود. روش: بدین منظور، نمونه ای 148 نفری از 250 نفر از کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی انتخاب شد و در ادامه پرسشنامه هایی که اعتبار و روایی آنها احراز شده بود، توسط آزمودنی ها تکمیل شد. برای سنجش رهبری تحول آفرین از پرسشنامه باس و اولیو، برای سنجش رفتار شهروندی سازمانی از پرسشنامه ارگان و کانوسکی استفاده شد. داده ها با استفاده از نرم افزار Spss 20 و با روش همبستگی پیرسون، آنوا و ضریب رگرسیون چندگانه، تحلیل شد. یافته ها: نتایج نشان داد که بین رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی با کارآفرینی سازمانی در کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج رگرسیون گام به گام نشان داد که از میان مولفه های رهبری تحول آفرین، نفوذ آلی با کارآفرینی سازمانی رابطه مثبت و معنی داری دارد. همچنین از بین مولفه های رفتار شهروندی سازمانی، بین نوع دوستی، وجدان و آداب با کارآفرینی سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رفتار شهروندی سازمانی، کارآفرینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625232>

