

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی، مهمترین ابزار مدیریت منابع انسانی؛ نگاهی اجمالی برجایگاه و اهمیت اطلاعات حسابداری منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حمزه ملکیان - کارشناس ارشد حسابداری عضو پیوسته انجمن حسابداری ایران

مرضیه نوری سنچولی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه امام جواد (ع) یزد

خلاصه مقاله:

در پی پیچیدگی سازمان، افزایش نیاز به آموزش، ناهمگونی نیروی کار، تفکر جهانی شدن، افزایش شدید بهره وری نیروی کار و اهمیت منابع انسانی به عنوان یک سرمایه با ارزش افزوده بالا، ضرورت توجه به مدیریت منابع انسانی (HRM) مطرح می گردد. مدیریت منابع انسانی عمدتاً بر طراحی، تدوین و اجرای سیاست ها و رویه های موثر بر کارکنان در همه سطوح تمرکز دارد. تحقق اهداف و مسیولیت های مدیریت منابع انسانی امکان پذیر نیست مگر آنکه ابزار و امکانات لازم برای آن فراهم شده باشد. در تحقیق حاضر، با نگاهی ابزاری به حسابداری منابع انسانی (HRA)، جایگاه و اهمیت اطلاعات حسابداری منابع انسانی (HRAI) در مدیریت منابع انسانی مورد بررسی قرار گرفت. به طور خلاصه نتایج تحقیق نشان داد که، حسابداری منابع انسانی را می توان به عنوان مهمترین ابزار در دسترس مدیران سازمان معرفی کرد که با فرآیند شناسایی، اندازه گیری و انتقال اطلاعات مناسب و بهینه در مورد منابع انسانی و تامین نیاز اطلاعاتی مدیریت منابع انسانی، می تواند زمینه های لازم جهت تحقق اهداف مدیریت و سازمان را تسهیل کند.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، اطلاعات حسابداری منابع انسانی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625336>

