

عنوان مقاله:

مدیریت و شایسته سالاری در آموزه های دینی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

غلامرضا منتظری - استادیار (فرهنگ و تمدن اسلامی دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان)

خلاصه مقاله:

یکی از عناصر اساسی تحول و توسعه هر جامعه ای، نوع و کیفیت مدیریت در نظام سازمانی و گستره ملی است. مدیریتی که بر مبنای (شایسته گزینی) عهده دار مناصب گردد و با (شایستگی و توانمندی) به تدبیر امور، مبادرت نماید. انتخاب چنین افرادی نیازمند معیارها و شاخصه هایی است که ملاک و مبنای گزینش قرار گیرند. در پژوهش حاضر که به روش توصیفی و اسنادی و با هدف معرفی معیارهای شایسته گزینی از منظر آموزه های اسلامی به رشته تحریر درآمده است، به طرح شروط و شاخصه هادر دو حیطه (ویژگی های شخصیتی) و (توانایی علمی و عملی) برای احراز مناصب، مبادرت گردید تا امکان بهره مندی هرچه بیشتر علاقمندان به مطالعات تطبیقی در عرصه مدیریت، فراهم آید.

کلمات کلیدی:

مدیریت، توانایی اخلاقی، توانایی علمی و عملی، آموزه های اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625436>

